



有限会社 吉田工業

vol.36

2025年12月15日発行



# Q & A

# 教えて！吉田工業のこと

プラントエンジニアリング業界に興味はあるけれど、「きつい仕事では……」と不安を抱く学生は少なくありません。今回は、吉田工業で長く活躍するベテラン社員に、学生が抱きがちな疑問や不安をQ&A形式で率直に伺いました。未経験からでも安心して飛び込める、同社のリアルな仕事環境と温かい社風をお届けします。

## Q

会社の雰囲気と  
働く環境を教えてください！



### 上下関係なく相談できる温かい社風

上下関係にとらわれず声をかけやすい雰囲気があるため、社長をはじめ、取締役の方にも何でも相談することができます。現場の先輩方も優しく指導してくださいます。プライベートの相談に乗ってくれる方も多く、人間関係がとても良好です。



工事部工課  
いがり かずひで  
猪狩 和英さん

### 安心して働ける仕事の配分と安全管理

建設業は一般的に「きつい」「危険」といったイメージがあるかもしれません、体力に見合った仕事が割り振られますので、初めから体力的にきついということはないでしょう。私自身、年齢に合わせた仕事を配分してもらっているため、安心して取り組めています。事故が多かった時代もありますが、現在は危険の芽を摘む管理体制が整っています。

## Q

未経験でも  
大丈夫ですか？

社長をはじめ、取締役、先輩方がしっかりサポートしてくださいます。研修制度も整っているため、まったく心配はいりません。実際に作業をしてみると楽しく、自分のスキルも向上し、長く携わっていける仕事だと感じています。

## Q

どのような資格が  
取得できますか？

### スキルアップを支える資格取得制度

会社から「移動式クレーン運転士免許」や「大型特殊免許」など、業務に必要な資格の取得を支援してもらいました。資格を取得すると、操作が上達するたびに達成感があり、「できないことができるようになる」という仕事の醍醐味を味わえます。機械操作の技量が上がると、「また来てほしい」とお客様からお声がけいただけるようになり、それが大きなやりがいにつながります。

Q 残業・休暇・人間関係について  
教えてください！

**残業** 工期や忙しさによって異なりますが、私自身、残業はほとんどありません。

**休暇** 現場の方同士で調整すれば、有給休暇を取得しても問題ありません。先輩のサポートがしっかりしているため、休暇は比較的取りやすいと思います。

**人間関係** とても良好です！どの職場でも一緒ですが、きちんと挨拶ができていれば問題はありません。以前、私の出張中に妻が体調を崩した際、専務が「今日は帰るよう」と言ってくださいました。家族のことも大切に考えていただき、本当に嬉しく思います。



未来の仲間への  
メッセージ

業界上、「きつい」と思われる方もいるかもしれません、実際に携わってみると達成感があり、さまざまなスキルを身につけることもできる素敵な環境です。少しでも興味があるなら、安心して挑戦してほしいと思います。

# 2025年の 学びを力に!

2026年の

# 目標 宣言!

## 2025年、目標についての振り返り

### トラブルと労災を経験し、 自らの未熟さを痛感した1年

火力発電所での定検工事において、手順書通りに作業をしながらも、品質管理に問題がありました。また、東新潟の建設現場では一緒に作業を行った若手の方に労働災害が……。「一緒に作業していれば防げたかもしれない」と申し訳なく思い、自身の力不足を痛感しました。

機械課  
課長  
松本厚さん



## 目標達成に向けて活かしたい学び

### コミュニケーションを密にし、 笑顔の芽を育てる1年に

2025年は、労働災害に品質トラブルと、自分の未熟さが撒いた種に芽が出来てしまい、辛い年になってしまいました。2026年は、上司の方や若手の方とよくコミュニケーションを取り、労働災害、品質トラブル、コンプライアンス、パワハラなどの芽を摘んで、新たに「笑顔の芽を育てていきたい」と考えます。社員一丸となりましょう！

## 2026年 の目標

2025年と同様、仲間たちと共に労働災害、品質トラブルをなくしたいと思います。若手と一緒に、自分も現場で日々努力して、スキルアップしたいと考えます。

皆さんへ

2025年は、言葉の伝え方を改善するために、オブレートに包んで話すことを目標にしていました。2026年は言葉を丸いカプセルに入れるイメージで、棘をなくして仲間に伝えたいと思います。

上越工事主任  
佐藤洋一さん

## 2026年 の目標

現場業における永遠の課題ですが、安全第一、無事故、無災害です。

## 2025年、目標についての振り返り

2024年から始まった東海第二発電所の緊急時対策所の整備工事が無事に終わり、良かったと思います。しかし2024年12月、2025年6月に指摘事項があり、まだまだ目が届かないところがあったと反省しています。

## 目標達成に向けて活かしたい学び

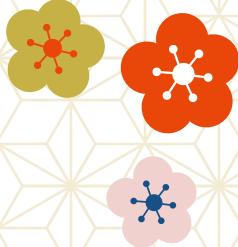
全体を見て回りながら作業しつつ、後進（後輩、次世代の社員）を育成してチーム全体で無事故、無災害で現場を終われるよう努めたいと考えます。

皆さんへ

安全作業を心掛けて頑張っていきましょう。



1年間を駆け抜けた11名が、2025年に得た学びや反省を振り返り、  
2026年に向けた新たな目標を力強く宣言します。



木村博幸さん  
統括  
部長

指摘される回数を減らし、安全  
に作業していきたいと考えます。

2026年  
の目標

### 2025年、目標についての振り返り

東新潟火力の建設作業で指摘なく、無事故で終わらせる目標でしたが、多くの指摘をされました。特に整理整頓で注意されることが多く、作業を止められることもありました。

### 目標達成に向けて活かしたい学び

安全作業と整理整頓を心掛け、忙しいからと妥協せず「一仕事一片付け」を徹底し、不安全行動がない現場にしていきます。

皆さんへ

2025年も各現場忙しかったと思いますが、大きな事故もなく無事1年を終えられること、皆さんに感謝しています。2026年も忙しくなりますが、1年を笑って締めくくれるよう頑張りましょう。

### 2025年、目標についての振り返り

労災、不適合もなく作業も工程通りに進められたと思います。反省としては、報連相を密にすることできなかったことです。

### 目標達成に向けて活かしたい学び

積極的にコミュニケーションをとり、無事故・無災害で作業を進められるように元請け・社員・協力企業全体で報連相を強化したいと考えています。

皆さんへ

新卒社員は学ぶことがたくさんあったと思います!先輩に教わったことを忘れることなく現場で活かせるよう、これからも頑張っていきましょう!

猪狩裕一さん  
上越事業所  
課長



2026年  
の目標

報連相を徹底することで作業を円滑に進め、危険の芽を摘み取るように努めたいと考えます。





厚海 彰さん  
復興部  
放射線管理課長

さらなる高みを目指し、向上心とスキルを磨き上げる!

2025年  
の目標

皆さんへ  
2025年を駆け抜けた皆さん、お疲れ様でした!新たな挑戦や忙しい時期に支え合い、成果を出してくれたことに感謝します。2026年もまた一步、成長できるように走り抜けましょう!

2025年、目標についての振り返り

立てていた目標は、元請けから信頼を得ること。過酷な現場や困難な状況に直面しましたが、チームワークで乗り越えることができた充実した1年になりました。さまざまな経験がスキルアップにつながり、信頼を得ることができたと思います。

目標達成に向けて活かしたい学び

2025年を通じて、チーム内での調整または新たな業務を経験して、早い段階で課題を共有し周囲を巻き込むことの重要性を学びました。2026年は定期的に共有ミーティングの機会を設け、課題に対し議論できる環境をつくります。



2025年、目標についての振り返り

個人としては、無事故、無災害で1年を通して安全第一で作業を行えたと思っています。慣れない立場(出向)になってみるといろいろとわかつてきることがあり、難しさも多く感じました。

目標達成に向けて活かしたい学び

これまで以上にコミュニケーション、会話をていきましょう。一緒に作業している皆さんと、作業、安全に関する意見を交換して、安全第一に作業できるようにしていきたいと考えます。



皆さんへ  
1年間大変お疲れ様でした。いろいろと変化のあった年になったと思います。2026年も良い方向に変わつていけるよう、一緒に頑張っていければと思っています。

八巻 俊介さん  
管工事課長



2026年  
の目標

2025年と変わらず、無事故、無災害、安全第一で、1年間、元気にやり通したいと思っています。



## 2025年、目標についての振り返り

目標は与えられた仕事を丁寧に行うこと。問題なくできました。

### 目標達成に向けて活かしたい学び

短時間作業での失敗は許されない。  
チーム力を高め乗り切る

今の仕事はモックアップ。これから入る現場は各会社が順番を待ちながら短時間で仕事をしていくため、失敗できません。そのため、今まで培ったチームワークで間違いのないよう、仕事を終わらせたいと思います。チームワークは仕事をスムーズに行うために必須です。今まで以上にチーム力を高めていきます。

工事二課  
主任  
山口国広さん



## 2026年の目標

常に焦らず一つひとつ丁寧な仕事を行いながら行動すること。

皆さんへ

2025年も忙しい年でしたが、  
より一層、頑張りましょう。

主任

渋谷翔一郎さん



## 2026年の目標

仲間とのコミュニケーションを大切にし、無事故・無災害で頑張ります。

## 2025年、目標についての振り返り

新入社員が入り仲間が増えたことを嬉しく思いました。良い関係を築き、一緒に頑張っていきたいと思います。

### 目標達成に向けて活かしたい学び

新入社員や後輩とよくコミュニケーションを取りながら、技術や経験を伝えて、無事故・無災害で終えられるようにしていきたいと考えます。

いろいろな現場があると思いますが、大きな事故災害がなく気をつけて頑張ってくれたことに感謝しています。

主任

小堀勝さん



## 2026年の目標

無事故・無災害継続はもちろんのこと、品質管理に今まで以上注力して作業していきたいと考えます。

## 2025年、目標についての振り返り

1年間、無事故・無災害を継続することができました。突発的な業務も多々ありましたが、その都度リスクマネジメントをして作業できたと思います。

### 目標達成に向けて活かしたい学び

2025年は、作業手順が大きく変化した年になりました。2026年は、作業手順を明確化・確立させていきます。元請けから信頼される仕事をしていきたいと考えます。

皆さんへ

まずは1年間ありがとうございました!引き続き、自分磨き・スキルアップを頑張っていきましょう!

## 2025年、目標についての振り返り

### 多忙を理由に成長の行動ができず反省

振り返ると、仕事をすることに精一杯で、自分のスキルアップに向けた行動をほとんど取ることができませんでした。資格の勉強や新しい技術の習得に取り組もうと思っていたものの、日々の忙しさを理由に後回しにしてしまい、結果として成長につながる行動ができなかったことを反省しています。

小松 大介さん  
工事二課 課長

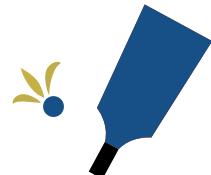


### 目標達成に向けて活かしたい学び

2026年は、2025年の反省を活かし、まずは資格取得や技術講習など、具体的な目標を立てて計画的に行動します。日々の作業の中でも「一つでも新しいことを覚える」意識を持ち、現場に貢献できるよう努力していきます。

### 2026年 の目標

仕事の幅を広げるために何をするか、目的・方向性を明確にして、作業精度をアップさせたいと考えます。



皆さんへ

1年間、本当にお疲れ様でした。厳しい気候の中でも、毎日現場を支えてくれた皆さんに心から感謝します。一人ではできない仕事です。みんなの力でやり遂げたことを誇りに思います。2026年も怪我なく、安全第一で、笑顔で現場を動かしていきましょう。

石河 達彦さん

建設部  
長



### 2026年 の目標

「社員の育成」です。それぞれが持つスキルに見合った育成をし、少しづつ向上につなげていきます。

皆さんへ

皆さんが飛躍できた年だったと思います。2026年も忙しい年になりますが、何かあれば助け合い、社員一丸となって頑張っていきましょう。2025年、本当にお疲れ様でした！



## 2025年、目標についての振り返り

### 未経験のことに挑戦。上司の助言で学んだ一年

2025年の目標は「今まで経験のないことに挑戦してみたい」でした。結果的に、社長や取締役の方々の助言を借りて、見積もり作成や元請けとの工事の請け負い金額の交渉など、いろいろなことを経験し学ぶことができました。まだ経験が浅いため、特に最初の頃はなかなかうまく話ができず、いろいろと悩んでいた時期がありました。最近では少しづつ慣れ、良い方向に進んでいると思います。

### 目標達成に向けて活かしたい学び

### 自分が機会を与えられたように、 今度は若手に経験の場を提供したい

社員の皆さんには、やはり向上心を持って何事にもチャレンジしてほしいと思っています。2025年は、私も上司の方々にチャレンジする機会を与えてもらい助言してもらつたため、今度は私が若手や新入社員の方に、いろいろな経験をしてもらえるよう助言していきます。

