



有限会社 吉田工業

vol.11

2023年11月15日発行





統括部長

KIMURA HIROYUKI 木村 博幸

長年とび職に携わり、有限会社吉田工業とは25年来の付き合いになるという木村博幸さん。独立を経て2017年4月に吉田工業へ入社してからは建設部部长、統括部長を歴任し、現場に出ながら管理業務にも携わっています。そのようななか、木村さんほどのような姿勢で業務と向き合っているのでしょうか。日頃から心がけている点を深掘りし、仕事への思いを伺いました。

入社の経緯を教えてください。

20歳の頃から協力会社として吉田工業へ手伝いに来ており、30歳で独立。その後も協力会社として働いていました。しかし、2017年頃から従業員が減り、自身の会社を続けるのが難しくなってきたタイミングで吉田社長から「うちに来ないか」と誘われたのが

きっかけです。

吉田工業とは長い付き合いになりますが、皆年齢が近く、話しやすく優しい先輩ばかりです。昔からこの会社が好きで仕事を続けてきました。「自分の背中を見て仕事を覚えろ」と先陣を切りながら、何かあったときには笑って許してくれるような社長の温かい人柄にも惹かれ、「ここで頑張ろう」と思い入社を決意しました。

仕事で心がけている点はありますか。

若い人たちをフォローできる立場にいることです。自分の持っている知識や技術は惜しみなく伝え、教えられるものは全て教えるようにしています。

また建設部は職人気質な人が多く、ときには現場で厳しい言葉が飛び交うこともあります。そのようななかでも、私は年齢的に

ちょうど真ん中におり、上と下との橋渡し役にもなっているため、今後も社内の潤滑油として努めていくつもりです。

吉田工業の好きな

ところを

お聞かせください。

人柄の良さが一番の魅力です。普段は各現場にそれぞれ分かれて向かいますが、他の現場で困っていたら、休みのときでも手伝いに来てくれます。自分の仕事が終わっても、他の班が間に合わなければ残業してでも手伝いに行こうという助け合いの風土があるのです。こういったチームワークの良さは誇れるところだと思います。

印象に残っている

現場がありますか。

2022年6月から12月まで、

福島県の新地発電所の現場を担当しました。約50名をまとめる責任者となりましたが、私にとってこれまでで一番人数の多い現場でもあり、最初はうまくやっていたか不安を抱えていたのを覚えています。

とくに当時は人の割り当てや作業内容を理解するのに苦労しました。各作業員の能力に合わせて人員配置を考え、作業前には各班に説明します。足場の組み方や作業手順、機械の吊り方などは、まず自分が把握していなければ仕事にならないため、事前に確認。その結果、工事もスムーズに進められ、無事故で完成の日を迎えたときには、とても嬉しくやらいを感じられました。

これまで長い間、とび関係の仕事に従事していたため、機械関係の現場はあまり経験してきませんでした。吉田工業に入ってから、少しずつそのような現場に入

る機会が増え、社長や専務から仕事を教えていただくことも。とびの仕事よりも100分の何ミリという細かいレベルで正確性が求められるため、慣れるまではとても大変でしたが、周囲の皆さんが丁寧に指導してくださったおかげで習得できています。

今後の目標について

お聞かせください。

これまで吉田工業では下請けの仕事を受けることが多かったのですが、一段上がったところを目指そうという方針に変わり、自社で現場を管理する業務が増え

てきました。今は皆が管理業務に携われるように勉強中ですが、若い世代が仕事を覚えて、いずれは責任者として現場を回せるように今後もサポートしていく所存です。

また現在は人手不足で協力会

社がいないと仕事が回らない状況なので、将来的に吉田工業の社員だけで1つの現場を担当できるほどの人数を増やしていければと思っています。そのためにも、まずは働きやすい環境づくりに力を尽くしていくつもりです。

「会社のアットホームな雰囲気は変わらずに続いてほしい」と語る木村さん。仲間たちへの深く温かい気持ちに胸に、会社のさらなる発展を目指してこれからも走り続けます。

企業情報

設立年：1987年5月12日

年商：12億円

※2023年3月時点

木村さんってどんな人？

周りに対する思いやりが
ピカイチな木村さん。
木村さんと親交の深い方に
思い出や魅力を伺いました！



建設部

たけ や かず ひろ

竹屋 寿郭さん

木村さんを
一言で表すと？

.....
仏

木村さんの「すごいところ」を
教えてください！

常に冷静で、きれいな仕事をしている
印象があります。

思い出エピソードを
教えてください！

.....
仕事中に私が1人悩んでいるのを察し
て手伝ってくれました。当時は本当に助
けられました。ありがとうございます。

感謝や激励のメッセージを
お願いします！

いつも助かっています！
なにか手伝えることが
あれば言ってください。
これからもよろしく
お願いします！

木村さんを一言で表すと？

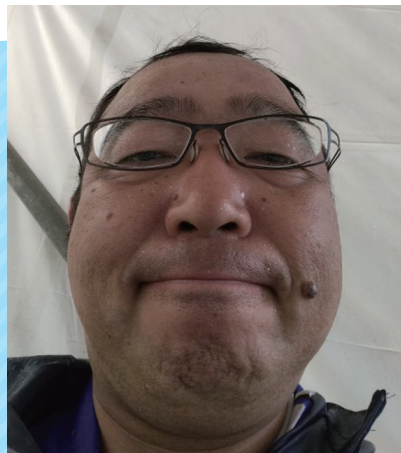
.....
工事責任者

木村さんの「すごいところ」を
教えてください！

.....
誰かのために自分の時間を使える
ところがすごいと思っています。

思い出エピソードを教えてください！

.....
一緒に魚釣りして、鯛を釣ったことが一番の思
い出です。あれは夢のように楽しかった思い出
で、今も忘れられません。



工事部

す が ま あい き

須釜 与揮さん

感謝や激励のメッセージをお願いします！

工事責任者はストレスが溜まって辛い立場でしょうが、
協力して完成させましょう。それから先日の鰻屋さんでの
食事、ごちそうさまでした。今までにないくらい
おいしかったので、また行きましょう。

面影クイズ 私は誰でしょう?!

誰しも、子どもから大人へと成長し、今に至ります。今回は共に働く仲間の幼少期・学生時代をピックアップ！「今とは違うところもあるな」「変わらない！」など、今の印象と比較しながらお楽しみください♪今号の可愛いこのお子さんは誰でしょう！



1 ヒント!

この方の当時を知る方に
聞きました！
この方が
当時好きだったことは？

当時はシルバニアファミリーが大好きだった
ようで、集めていました！

2 ヒント!

この方の当時を知る方に
聞きました！
どのような子どもでしたか？

大人しくて可愛い子でした。また、特に印象
に残っていることとしては、前歯がなかった
時期に親戚からよく笑いを取っていたとい
うことです(笑)無邪気に笑うその顔には癒
されました。

吉田社長が物申す! /

最近の社員はここがオシイ!

「もっとこうすればさらに伸びるのに! もったいない!」そんな社長の本心を、今回皆さんにズバッと伝えます! すべては皆さんを評価し、期待しているからこそその想いです。

若手社員に物申す!

自分の「やり方」を見つけよう!

先輩の背中を見て育つことも良いのですが、そのなかでも「自分のやり方」を見つけてほしいと思います。「若手の私が意見を言って良いのか」などと躊躇せず、どんどん意見を出してください。もっと自主性を持ちましょう!



代表取締役社長

よし た ただ かつ
吉田 忠克さん

中堅社員に物申す!

自分の最大価値を勝手に決めないでほしい!

なんでもかんでも自分でボーダーラインを引かないようにしてほしいと思います。例えば、「年を取って目が悪くなったから、図面が見えなくてわからないよ」と最初から諦めてしまう人。私なら、タブレットで拡大するなど努力をします。「パソコンなんて習ってきていないから、今さらできないよ」も同様です。自身の最大価値を見限ってしまうなんてもったいないことです。そして、**若手の皆さんがその行動を真似してしまいます。**諦めずに取り組んでいれば、誰かが助けてくれます。そして、必ず自身の身になります。最後まで諦めてはいけません。自身で線引きして諦めていたら、**仲間や協力会社の手助けもなくなってしまいます!**

ベテラン社員に物申す!

つねに冷静で紳士的な言動・行動を!

私も含め、つねに怒鳴られたりヘルメットの上から殴られたりと、厳しい世界で育ってきました。けれども、今は時代が違います。**現場で怒鳴ってはいけません。**怒ったところで何も解決しないのです。つねに紳士的にいてください。命にかかわるような危険をとまなう仕事ですから、怒鳴りたくなる瞬間があることはわかります。しかしながら、そうではないときまで怒鳴っていたら、いつしか若手も怒鳴るように育ってしまいます。**皆さんのしぐさや言動一つひとつが受け継がれていく**ことを心に留めてください。

若手社員のここがすごい!

残業があってもしっかりと仕事に取り組み、くじけず頑張っているところです。土曜日が休みだとなると「仕事ないんですか?」と言ってくるほど、皆さんストイックで真面目です。

ベテラン社員のここがすごい!

その豊富な知識に敬服しています。経験豊富なベテランの皆さんの言うことは聞いておくべきだと、いつも感じています。まさに「経験が物を言う」を体現している皆さんです!

中堅社員のここがすごい!

中堅・ベテランいずれの皆さんも、現場経験が豊かで、職種が違ってもしっかりと仕上げをこなしていただけることに感服しています。バイオマス発電所の据え付けについても、当社の社員だけで対応できるほどの技量を皆が持っています!

社員の皆さんへメッセージ

自分の気持ちに余裕を持って現場を笑顔にできるようにしてください。気持ちに余裕がなければ、つい怒鳴ってしまうなどして現場にピリピリとした空気が流れてしまいます。気持ちに余裕を持つためには、仕事の予習復習が大切です。そこに経験が合わさると、あらゆることが想定できるようになり、何か起こっても「想定内」になります。そのためにも、自身でボーダーラインを引かず、さまざまな経験を積み重ねてください。

これで完璧！

インボイス制度のあれこれ



2023年10月から導入されたインボイス制度。まだ制度の仕組みや、弊社とどのように関わってくるのかピンときていない方もいるかもしれません。この記事を読んで理解を深めましょう！

そもそもインボイス制度とは？

複数税率に対応した消費税の仕入税額控除の方式で、正式名称は「適格請求書等保存方式」です。適用されると、一定の要件を満たした適格請求書（インボイス）を売り手が買い手に発行し、双方が適格請求書を保存することで、消費税の仕入税額控除が適用されるようになります。つまり、適格請求書がなければ仕入税額控除は適用されません。

✓ 正式名称：「**適格請求書等保存方式**」

✓ 適用方法：①**一定の要件を満たす（後述）**

✓ どういうものか：**複数税率に対応した消費税の仕入税額控除の方式のこと**

②**適格請求書（インボイス）を売り手が買い手に発行**

③**双方が適格請求書を保存**

▶ **インボイス制度導入による主な変更点は以下2点です。**

- ・仕入税額控除の適用要件が変わる
- ・区分請求書から適格請求書へ書式が変わる

売り手である取引先から発行された適格請求書を保存している取引のみ仕入税額控除の対象になります。

仕入税額控除とは？

売り上げ時に受け取った消費税額から、仕入時に支払った消費税額を差し引いて納税する仕組みのことをいいます。制度導入後は、適格請求書が発行されない仕入取引は仕入税額控除の対象外となるため、買い手側は売り上げ時に受け取った消費税額をそのまま支払わなければなりません。

制度導入後の納税する消費税額

▶ **適格請求書が発行された場合に納付する消費税額：**

納付する消費税額＝
(売り上げ時に受け取った消費税額)－(仕入れや経費にかかった消費税額)

▶ **適格請求書以外の請求書が発行された場合に納付する消費税額：**

納付する消費税額＝売り上げ時に受け取った消費税額

また、適格請求書は従来の内容に「適格請求書発行事業者の登録番号」「適用税率」「税率ごとに区分した消費税額」を追加したものです。



吉田工業への影響

特に建設業界では、免税事業者である「一人親方」が発注の大部分を占めているケースも多く、インボイス制度開始後は、取引先の一人親方が適格請求書発行事業者の登録を行っているか確認する必要があります。

偽装請負を見抜くことが可能！

インボイス制度では、偽装請負を行っている一人親方への対策ができます。偽装請負とは、雇用する従業員に対して社会保険料などが発生するのを避けるため、従業員に会社から独立を促し、一人親方として業務請負契約を結ぶというものです。インボイス制度導入により、このような偽装された一人親方は少なくなる可能性が高くなります。

